DR MOZES CARMEL
LAW OFFICE | TEL AVIV

THE MOZES

PERSPECTIVE.

An introduction to our firm, research & methodology

FIRM PROFILE / 2026 | הפירמה. המחקר. השיטה. האדם.



INSIDE THIS ISSUE / CONTENTS

בתוך החוברת.

הפירמה, האנשים, המחקר והמערכת המקצועית שפיתחנו.

מנקודת המוצא המשפטית, דרך שאלות שעלו בעבודה המעשית, ועד למתודולוגיה, למערך הידע ולכלים שנוצרו בעקבותיה.

03 המניפסט של מוזס
THE MANIFESTO

04 דבר המייסד
FOUNDER'S LETTER

05 דבר מנהל הפירמה
MANAGING DIRECTOR'S LETTER

06 אודות הפירמה
THE FIRM

07 ההנהלה והצוות
LEADERSHIP & TEAM

08 מדוע נולדה השיטה
THE ORIGIN

09 התשתית המחקרית
RESEARCH FOUNDATIONS

10 שלושת העקרונות
THE MOZES METHOD

11 מהאדם אל התיק המשפטי
THE MOZES FLOW MODEL

12 מחלקת המחקר והספרייה
RESEARCH & LIBRARY

13 הספר הלבן
THE WHITE BOOK

14 מוצרי המותג
THE MOZES PRODUCTS

15 מקורות נבחרים
SELECTED SOURCES

16 גילוי נאות ופרטי המשרד
DISCLOSURE & CONTACT

17 עכשיו מתחיל הסיפור שלכם
YOUR STORY STARTS HERE

THE MOZES SYSTEM

THE MOZES METHOD | THE WHITE BOOK | THE MOZES PRODUCTS

THE MANIFESTO / OUR PHILOSOPHY

החוק הוא נקודת המוצא.
האדם הוא התכלית.

A living methodology for people in motion.

THE MOZES MANIFESTO

Law.
Truth.
People.

אנחנו מאמינים שמשפט אינו מתקיים בחלל ריק. מאחורי כל בקשה, החלטה ודרך משפטית עומד אדם; מאחוריו משפחה, שאיפות, אחריות ולעיתים גם חשש עמוק מן הלא־נודע.

אנחנו מחויבים לדיוק

לא להבטחות, לא לקיצורי דרך ולא להתאמת העובדות לתוצאה רצויה. החוק, הרגולציה והסמכות המוסדית הם המסגרת המחייבת של כל מהלך.

אנחנו מאמינים שהצגת אמת מחייבת יותר מאיסוף מסמכים: היא מחייבת רצף, עקביות, אמינות והבנה של השאלות שמקבלי ההחלטות נדרשים לבחון.

אנחנו מחויבים לאדם

לא כל שאיפה ניתנת למימוש במסלול משפטי מסוים; לא כל אדם מתאים ליזמות, ולא כל בקשת אשרה תאושר. האחריות שלנו היא להאיר גם את המגבלות, הסיכונים והחלופות.

אנו דוגלים בגישה הומנית ופרוגרסיבית, המעוגנת במחקר ובכבוד לאדם: ידע נגיש, בחירה מושכלת, רגישות להבדלים תרבותיים ויכולת ללמוד ולתקן.

KEY TAKEAWAY המחקר אינו מסתיים. השיטה אינה מתקבעת. הדיוק, האמת והאדם הם המצפן שלנו.

A LETTER FROM THE FOUNDER

המשפט איננו רק תשובה משפטית.

דבר המייסד · עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל

כאשר אדם פונה אלינו בענייני הגירה, הוא מביא עמו הרבה יותר משאלה על אשרה. הוא מביא את עולמו: משפחה, ניסיון מקצועי, חלומות, השקעות, ולעיתים גם החלטות שכבר התקבלו לפני שבחן את משמעותן המשפטית.

עולם המשפט הוא נקודת המוצא שלי. הרקע שלי בניתוח ויישוב סכסוכים, בשיטות מחקר ובמנהל עסקים חידד אצלי את ההבנה שהכרעות אינן מתקבלות במנותק מן העובדות, מן המוסדות ומן ההקשר שבו הן נבחנות.

בעבודה מול מערכות אמריקאיות נדרשת הבנה מתמשכת של הדין ושל הדרך שבה סמכויות ונהלים מיושמים. מה שהיה נכון אתמול דורש לעיתים בחינה מחודשת היום.

יחד עם רתם ארז רקח ביקשנו לפתח שפה מקצועית שתאפשר לנו לחבר בין הדיוק הזה לבין הבנת האדם והדרך שבה עובדות מוצגות. לא ביקשנו ליצור נוסחה המבטיחה תוצאה, אלא מסגרת שמחייבת אותנו לשאול שאלות טובות יותר.

במהלך העבודה למדנו גם מן ההנחות שלא עמדו במבחן המציאות. היכולת לבחון את עצמנו, לזהות חסרים ולשנות את שיטת העבודה היא בעיניי חלק בלתי נפרד מאחריות מקצועית.

הספר הלבן ושאר פיתוחי הפירמה מבטאים את המחויבות הזאת. הם נועדו לסייע בבניית מהלכים אמינים, מבוססי ידע ומותאמים לאדם שמאחוריהם.

**The law defines the framework.
Responsibility defines the work.**

עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל
מייסד הפירמה ומפתח השיטה

FOUNDER · CO-DEVELOPER OF THE MOZES METHOD · DRAFT FOR APPROVAL

A LETTER FROM THE MANAGING DIRECTOR

ללמוד את האדם.
ללמוד את המערכת.

דבר מנהל הפירמה · רתם ארז רקח

הגעתי אל המפגש עם עולם ההגירה מעולמות התקשורת, הכתיבה, הטקטיקה, החשיבה העסקית וחקר הפסיכולוגיה של קבלת החלטות. עניינה אותי לא רק השאלה מה אדם רוצה לומר, אלא כיצד עובדות הופכות לתמונה שאפשר להבין, לבחון ולהכריע בה.

בעבודה המשותפת עם ד"ר מוזס גילינו עד כמה העולם הזה מורכב. תיק ראיות עשוי להיות מלא במסמכים, אך עדיין לא לספק תשובה ברורה לשאלות שהדין מציב. אדם עשוי להיות חדור מוטיבציה, אך חסר את המידע הדרוש כדי להבחין בין חלום, אפשרות חוקית ויכולת ממשית.

לא כל החלטה שקיבלנו בתחילת הדרך הייתה נכונה. למדנו לזהות הנחות לא מבוססות, לבחון שוב את סדר הפעולות ולהכיר בפער שבין מה שחשבנו שהלקוח צריך לבין מה שהוא באמת צריך.

מכאן נולד הצורך להרחיב את גבולות העבודה: לחקור, לתעד, לבחון תהליכי קבלת החלטות, לבנות כלים ולפתח ידע שאינו נשאר רק בתוך תיק מסוים. השאלות ששמענו הולידו סקירות, מדריכים ומרכזי ידע; הפערים שזיהינו הולידו מחשבונים, סימולטורים והאטלס האמריקאי.

ב־BEYOND ביקשנו להרחיב את המבט אף יותר: לחקור הגירה כעניין של תרבות, חברה, זהות ואמנות. הספרייה והאתר הם חלק מאותו רעיון, ולא רק אמצעי שיווק.

המפגש בין שתי נקודות המבט הוליד מערכת של רעיונות; מה שהתחיל בשאלות מן השטח התגבש בהדרגה למתודולוגיה, לעקרונות כתיבה ולספר הלבן. מבחינתי, זו יצירה שנמצאת כל הזמן בתנועה.

Knowledge is not the end.
It is where the work begins.

רתם ארז רקח
מנהל הפירמה ומעבדת המחקר, מפתח השיטה

MANAGING DIRECTOR · RESEARCH LAB · CO-DEVELOPER · DRAFT FOR APPROVAL

THE FIRM

משפט, אסטרטגיה ואנשים.

Law, with a wider perspective.

משרד ד"ר אברהם מוזס כרמל הוא פירמה משפטית רב־תחומית בתל אביב, המשלבת חשיבה משפטית, מחקר ופיתוח אסטרטגי. הפעילות מחברת בין סוגיות משפטיות לבין ההקשר האנושי, המשפחתי והעסקי שבו הן מתקיימות.

הגישה שלנו מתחילה בהבנת הצורך, ממשיכה בבחינת העובדות והמסגרת המשפטית, ומתרגמת אותן לתוכנית פעולה מותאמת. כל תחום פעילות מביא עמו מומחיות משלו, בתוך תפיסת עבודה משותפת.

ארבע מחלקות. תפיסת עבודה משותפת.

U.S. IMMIGRATION & RELOCATION
הגירה ורילוקיישן לארה"ב
01 / PRACTICE AREA

FAMILY LAW & LGBTQ+
דיני משפחה ולהט"ב
02 / PRACTICE AREA

MEDIATION & ARBITRATION
גישור, בוררות וגישבור
03 / PRACTICE AREA

COMMERCIAL LAW
המחלקה המסחרית
04 / PRACTICE AREA

KEY TAKEAWAY

הגישה המשפטית מחברת בין העובדות, המסגרת המשפטית וההקשר האנושי, המשפחתי והעסקי.

THE LEADERSHIP & TEAM

האנשים שמובילים את הפירמה.

The people behind the perspective.



עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל

מייסד הפירמה | מפתח השיטה

עורך דין בעל רישיון ישראלי, בעל השכלה משפטית אמריקאית, דוקטורט בניתוח ויישוב סכסוכים ורקע בשיטות מחקר ובמנהל עסקים. שותף לפיתוח השיטה והספר הלבן.

PH.D. · J.D. · M.B.A. · B.B.A.



רתם ארז רקח

מנהל הפירמה ומעבדת המחקר | מפתח השיטה

מגיע מעולמות התקשורת, הכתיבה, הטקטיקה, החשיבה העסקית וחקר הפסיכולוגיה של קבלת החלטות. שותף לפיתוח השיטה והספר הלבן, ומוביל את מעבדת המחקר, התוכן ופיתוח הידע של הפירמה.

FIRM MANAGEMENT · RESEARCH · METHOD

THE PROFESSIONAL TEAM

הצוות המקצועי של הפירמה.

אילנה לבנה
רכזת הגירה ומזכירת הפירמה

ליאון אהרונוב
עוזר מחקר ומתמחה

עו"ד רומי קישוני
עורכת דין

THE ORIGIN / FROM PRACTICE TO METHOD

מדוע נולד הצורך בשיטה?

מן השאלות שעלו בשטח, דרך טעויות ותיקונים, ועד למערכת ידע מתפתחת.

~200	02	03
מקרי הגירה במסגרת העבודה	שנות מחקר, עבודה ולמידה	עקרונות שהתגבשו

נקודת המוצא: הפער

במהלך כשנתיים של עבודה, מחקר ותצפיות מקצועיות בקרוב ל־200 מקרי הגירה, לפי נתוני הפירמה, התחדד פער בין הכנת תיק לבין הבנת המהלך כולו. הלקוחות לא תמיד ידעו מה נדרש מהם, אילו חלופות קיימות או מה משמעות ההחלטות שהם עומדים לקבל.

למדנו שהגירה מחברת בין מערכות משפטיות, ציפיות, זהויות, הבדלים תרבותיים ומציאות כלכלית. לעיתים קיימת מוטיבציה עזה להגר, אך לא התאמה למסלול המבוקש. ללא מידע אמין, מוטיבציה כזו עלולה להביא להחלטות שגויות ואף להפרות של דיני ההגירה.

טעויות הן מקור ללמידה

בחנו את הנחות העבודה שלנו, הכרנו בכך שלא כל החלטה מקצועית הייתה מיטבית והסקנו מסקנות. למדנו לאתר חסרים, לאמת מחדש מידע ולשפר את תהליך העבודה.

לאן לקחנו אותה משם?

המסקנה הייתה שצריך לחבר שלושה רבדים: דין ורגולציה המשתנים לאורך זמן; בניית נרטיב אמין המבוסס על עובדות וראיות; והבנה של האדם, יכולותיו, צרכיו ומגבלותיו.

שני עולמות מקצועיים חברו זה לזה: המשפט, יישוב הסכסוכים, המחקר ומנהל העסקים של ד"ר מוזס; והתקשורת, הכתיבה, הטקטיקה, החשיבה העסקית והפסיכולוגיה של קבלת החלטות של רתם ארז רקח. השילוב הוליד מערכת רעיונות שהתגבשה לתורת עבודה ולמתודת הספר הלבן.

מן השיטה אל מערכת הידע

הספרייה, מרכזי הידע, הסקירות, BEYOND, האטלס, המחשבונים, הסימולטורים ואתר הפירמה נבנו כהמשך ישיר של אותה תפיסה. הם ממשיכים להתפתח עם השאלות, המחקר והניסיון.

KEY TAKEAWAY

הנתונים מתארים ניסיון ותצפיות פנימיים, לא מחקר מבוקר, מדגם מייצג או שיעור הצלחה.

THE MOZES SYSTEM / FOUNDATIONS

שיטה שנולדה מתוך המציאות.

A living methodology · תשתית מחקרית ופרקטיקה מתפתחת

03	02	~200
עקרונות יסוד במערכת מתפתחת	שנות עבודה, מחקר ופיתוח	מקרי הגירה שנצפו במסגרת העבודה

שיטת מוזס אינה נוסחה סגורה שנכתבה מראש. היא נולדה מתוך מפגש בין תיאוריות אקדמיות לבין מציאות מקצועית: שאלות של לקוחות, תיקים, מסמכים, החלטות רגולטוריות והצורך לחבר בין משפט לבין חיים אנושיים.

במהלך כשנתיים, על פי נתוני הפירמה, התגבשה השיטה מתוך עבודה, מחקר ותצפיות מקצועיות בקרוב ל־200 מקרי הגירה. הניסיון המצטבר משמש בסיס ללמידה, לבחינת הנחות ולשיפור כלי העבודה. מדובר בתשתית תצפיתית פנימית, ולא במחקר מבוקר או במדגם מייצג.

LAW & AMERICAN STUDIES

משפט מינהלי, דיני הגירה, מוסדות הממשל האמריקאי, פדרליזם ומדיניות ציבורית; הבנת המדינה ומנגנוני קבלת ההחלטות שלה.

DECISION SCIENCE & STRATEGY

פסיכולוגיה קוגניטיבית, חקר ראיות ונרטיב, אסטרטגיה וטקטיקה מקצועית: תכנון סדר הפעולות, בחירת חלופות ובקרת סיכונים.

SOCIOLOGY & MIGRATION STUDIES

סוציולוגיה של הגירה, זהות, משפחה, הון אנושי, רשתות חברתיות, הזדמנויות ויכולת בחירה. ההגירה נתפסת כתהליך חברתי ואישי, לא כטופס.

ECONOMICS & BUSINESS

כלכלה, מחקר שוק, פיתוח עסקי ותכנון פיננסי: חיבור בין היתכנות עסקית לבין המציאות המשפטית והחברתית.

REFLECTIVE PRACTICE

למידה מתוך פעולה, בחינה ביקורתית ותיקון מתמשך. כל מקרה עשוי לחשוף פער בידע, להעלות שאלה חדשה או להוביל לפיתוח כלי עבודה.

במובן זה, THE MOZES SYSTEM היא מערכת אורגנית. השיטה, הספר הלבן, הספרייה, הסקירות, המוצרים והאתר מתפתחים יחד. אין נקודת סיום שבה הידע מתקבע: שינוי בדין, נתון חדש או שאלה מן השטח מחייבים בחינה מחודשת.

KEY TAKEAWAY

שיטת מוזס היא פיתוח משותף של עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל ורתם ארז רקח, ומתפתחת מתוך המחקר והעבודה המעשית.

THE MOZES SYSTEM / THE MOZES METHOD

שלושה עקרונות. מערכת אחת.

הקווים המנחים שנולדו מתוך המחקר והעבודה המעשית.

01 LEGAL ACCURACY
מסגרת משפטית מחייבת

↔

02 NARRATIVE IMPACT
נרטיב מבוסס ראיות

↔

03 MIGRANT IN MOTION
האדם והתכלית

שלושה עקרונות הפועלים יחד לאורך התהליך · הדיוק המשפטי מוביל

01 LEGAL ACCURACY

הדיוק המשפטי מוביל

החוק אינו סטטי. חקיקה, תקנות, הנחיות ופרקטיקות משתנות; גם המבנה המוסדי, חלוקת הסמכויות ומדיניות הגופים האמריקאיים עשויים להשתנות. העבודה מחייבת בדיקה שיטתית ועדכנית של המקור המחייב ושל הגוף המוסמך.

השיטה בוחנת את הדין ואת הרגולציה, את מחלקת המדינה האמריקאית, המחלקה לביטחון המולדת, USCIS, שגרירויות וקונסוליות וגופים רלוונטיים נוספים. הדין והראיות מגדירים את גבולות המהלך.

02 NARRATIVE IMPACT

מעבר לאיסוף מסמכים

תיק ראיות לבדו אינו מבטיח שהעובדות, הטענות והקשרים ביניהן יהיו ברורים. נדרש נרטיב אמיתי, עקבי ואמין, הנשען על תיעוד שניתן לבחון.

אנחנו לומדים את ההקשר המוסדי של קבלת החלטות אצל קציני הגירה וקצינים קונסולריים: שאלות הזכאות, הראיות, שיקול הדעת ומגבלות הסמכות. אין מדובר בניחוש מחשבותיהם, ביצירת מצג מלאכותי או בעקיפת הדין.

03 MIGRANT IN MOTION

האדם, לא רק האשרה

לא כל אדם יקבל אשרה, לא כל אדם הוא יזם, ולא כל יעד מתאים לכל משפחה. מוטיבציה ללא הבנה של הכללים והסיכונים עלולה להוביל להפרות הגירה. הבדלים תרבותיים ופערי מידע מצדיקים גישה הומנית, פרוגרסיבית ומחקרית.

העיקרון הזה הוליד את מערכת הידע של מוזס: מרכזי ידע, סקירות, מאמרים, מגזין BEYOND לחקר ההגירה, התרבות, האמנות והחברה; מחשבונים וסימולטורים, האטלס האמריקאי ואתר הפירמה. המטרה היא להרחיב את יכולת הבחירה המושכלת של האדם.

KEY TAKEAWAY הדין קובע את המסגרת. הנרטיב מארגן אמת וראיות. האדם מגדיר את תכלית העבודה.

MOZES RESEARCH / FIG. 07 / THE MOZES SYSTEM

THE MOZES FLOW MODEL.

מהאדם אל התיק המשפטי

העיקרון המחקרי: הכנת תיק הגירה היא תהליך מחזורי של איסוף, אימות, פרשנות, כתיבה וביקורת. כאשר מתגלים פערים, חוזרים לשלב המתאים להשלמה ולתיקון.



SIX SUPPORTING MODELS

שישה מודלים תומכים

מודל הראיות
EVIDENCE MODEL

- ראיות אישיות
- ראיות תומכות
- ראיות משלימות · מקצועיות, עסקיות, חברתיות

מפת המהגר
MIGRANT MAP

H
- פרופיל אישי ומשפחתי
- מוטיבציה ויעדים
- סיכונים ואתגרים
- הקשר תרבותי ומדינתי

מודל הכתיבה הקונסולרית
WRITING MODEL

N
- עובדות ותיעוד מדויק
- טיעון עקבי ואמין
- הקשר מדיני ורגולטורי
- שפה, מבנה וטון מתאימים

מפת הרגולציה והמוסדות
REGULATORY MAP

R
- רשויות הגירה ומחלקת המדינה
- שגרירויות וקונסוליות
- מדיניות ונהלים עדכניים
- שינויים רגולטוריים

מודל בקרת האיכות
QUALITY CONTROL

Q
- בדיקה משפטית
- אימות ראיות ומסמכים
- עקביות נרטיבית
- עמידה בנהלים עדכניים

מפת קבלת ההחלטות
DECISION-MAKING MAP

D
- שיקול דעת מקצועי
- פרופיל סיכון והזדמנות
- גורמי השפעה ותעדוף
- תרחישים ותוצאות אפשריות

CONCEPTUAL WORKING NOTATION

נוסחאות מושגיות מן התרשים המקורי

$$D^k = (L + P + I + H) / 4$$

שיקול דעת: מסגרת משפטית L, פרופיל P, הקשר מוסדי I, היגיון הומניטרי H

$$N^s = F + E + C + V$$

נרטיב: עובדות F, ראיות E, הקשר רגולטורי C, ערך מוסף V

$$Q^e = (R \times C \times A) / G$$

איכות ראיות: רלוונטיות R, אמינות C, אותנטיות A, פערים G

הבהרה מתודולוגית: התרשים מתאר את תהליך העבודה הפנימי. הנוסחאות הן המחשה מושגית בלבד, אינן מדדים שעברו תיקוף, אינן מיועדות לחישוב או לניבוי תוצאות ואינן מבטיחות אישור בידי הרשויות.

RESEARCH & LIBRARY

הידע נולד מתוך האדם.

מחלקת המחקר, ספריית מוזס והמערכת הדיגיטלית

A MOZES KNOWLEDGE PROJECT

MOZES LIBRARY

עקרון האדם במרכז הוליד את ספריית מוזס. מתוך ההבנה שהגירה היא תהליך חיים ולא רק הליך משפטי, נוצר צורך להנגיש ידע אמין ומורכב, לאפשר למבקשים להבין חלופות ולצמצם פערי מידע מול מוסדות ומערכות זרות.

הספרייה אינה אוסף תוכן סטטי. היא מערכת אורגנית הניזונה מן העבודה במשרד, מן המחקר ומן השאלות שמעלים אנשים בתנועה. כל פיתוח מחזיר ידע אל העבודה המקצועית ומוליד שאלות חדשות.

KNOWLEDGE CENTERS

מרכזי ידע לפי תחומי פעילות ומסלולי הגירה, מדריכים ומאגרי מידע משפטיים.

BRIEF / RESEARCH

סקירות רגולציה, מאמרים, מחקרים וניתוחים המתעדכנים עם התפתחות הידע.

LAB / DIGITAL TOOLS

מחשבונים, סימולטורים וכלי עזר לבחינת תרחישים ולהבנת החלטות.

BEYOND / A MOZES JOURNAL

כתב עת לחקר ההגירה מזוויות משפטיות, סוציולוגיות, היסטוריות, תרבותיות ואמנותיות; אדם, חברה וזהות.

MOZES USA / ATLAS & NEWS

מרכז מידע על מדינות ארה"ב, כלכלה מקומית, תנאי חיים והזדמנויות עסקיות.

THE FIRM / DIGITAL PLATFORM

אתר הפירמה כממשק המחבר בין שירות משפטי, מחקר, מידע וכלי עבודה לציבור.

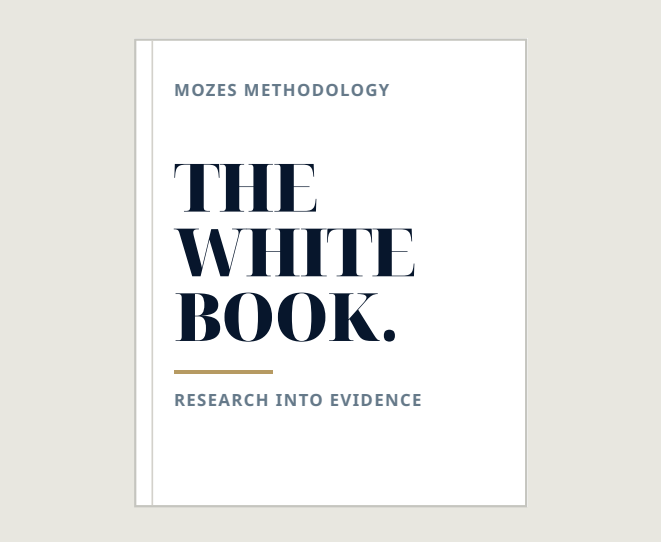
KEY TAKEAWAY

הספרייה, כתב העת, האטלס והאתר הם ביטויים מעשיים של עקרון האדם במרכז.

THE MOZES SYSTEM

THE WHITE BOOK

ממחקר וחשיבה עסקית לכתיבה מבוססת ראיות



מתוך המפגש בין המשפט, יישוב הסכסוכים, המחקר, הכתיבה, הטקטיקה והחשיבה העסקית התגבשה תורה מקצועית: הספר הלבן. זוהי מתודולוגיית מחקר וכתיבה מקורית של הפירמה, המשלבת תכנון עסקי, היתכנות פיננסית, נרטיב וראיות במסגרת הדין. היא בסיס לפיתוח תוכניות עסקיות, ולא רק תבנית למסמך.

THE WRITING FRAMEWORK

01 מחקר והגדרת מטרה — הבנת העסק, השוק והמסגרת המשפטית.

02 היתכנות עסקית ופיננסית — מודל עסקי, משאבים, הנחות ותחזיות.

03 ביסוס ראייתי — חיבור כל טענה מהותית לנתונים ולמסמכים תומכים.

04 כתיבה ממוגנת — יצירת רצף בהיר המחבר בין האדם, העסק והדרישות הרלוונטיות.

05 בקרת איכות — בדיקת עקביות, פערים וסיכונים לפני השלמת המסמך.

KEY TAKEAWAY

הספר הלבן אינו נוהל של רשות ממשלתית. הוא כלי עבודה פנימי, המותאם לכל מקרה לפי הדין והנסיבות.

THE MOZES SYSTEM

THE MOZES PRODUCTS

מהשיטה אל העבודה המקצועית

THE MOZES METHOD | THE WHITE BOOK | THE MOZES PRODUCTS

ערכות העבודה של מוזס מתרגמות את עקרונות השיטה לתהליכים מעשיים. כל ערכה מטפלת ברכיב מקצועי מוגדר, כחלק ממערכת אחת.

01
MOZES FILE
ארגון תיק ראיות, מיפוי טענות ומסמכים ובקרת שלמות.

EVIDENCE & DOCUMENTATION

02
MOZES PLAN
פיתוח תוכנית עסקית בשיטת הספר הלבן.

THE WHITE BOOK METHOD

03
MOZES BLUEPRINT
פיתוח אסטרטגיית חדירה לשוק וצמיחה עסקית בארה"ב.

U.S. BUSINESS DEVELOPMENT · COMMERCIAL DIVISION

04
MOZES BRAND
פיתוח זהות מותגית ונרטיב מקצועי המבוסס על עובדות.

NARRATIVE & BRANDING

05
MOZES INTERVIEW
הכנה ממוקדת לראיון קונסולרי על בסיס נסיבות התיק.

CONSULAR PREPARATION

From theory to practice.

KEY TAKEAWAY

כל ערכה מטפלת ברכיב מקצועי מוגדר, כחלק ממערכת אחת.

OUR PHILOSOPHY / SELECTED SOURCES

ידע מעצב אסטרטגיה.

Knowledge shapes strategy. Strategy serves people.

המקורות הבאים הם תשתית עיונית ומוסדית רלוונטית לשלושת העקרונות ולפיתוחי הפירמה. הם אינם מחקרים שבחנו או אישרו את שיטת מוזס כמכלול. את היישום והקשרים בין התחומים פיתחה הפירמה.

01

USCIS Policy Manual · Vol. 1, Part E, Ch. 4 · Ch. 6

נטל ההוכחה, אמות מידה וראיות בהליכים מינהליים. פרק 6: Evidence.

02

U.S. Department of State · 9 FAM 403.2

נהלים מוסדיים בבקשות לאשרות שאינן אשרות הגירה.

03

U.S. Department of State · Visa Denials

מסגרת הזכאות וההכרעה הקונסולרית לפי הדין.

04

Lipsky, M. (2010). Street-Level Bureaucracy. Russell Sage Foundation.

שיקול דעת של עובדי ציבור ויישום מדיניות בפועל.

05

Pennington, N. & Hastie, R. (1992). Explaining the Evidence. JPSP, 62(2), 189–206.

מודל הסיפור בהכרעות מושבעים; לא מחקר על קציני הגירה.

06

Green, M. C. & Brock, T. C. (2000). The Role of Transportation in the Persuasiveness of Public Narratives. JPSP, 79(5), 701–721.

עיבוד נרטיב והשפעה על אמונות; מחקר כללי, לא על אשרות.

07

de Haas, H. (2021). A Theory of Migration. Comparative Migration Studies, 9, 8.

הגירה כמפגש בין שאיפות, יכולות ומבני הזדמנויות.

08

United Nations (2018). Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration, §15(a).

עיקרון האדם במרכז במסגרת בין־לאומית שאינה מחייבת משפטית.

09

Schön, D. A. (1983). The Reflective Practitioner.

למידה מקצועית מתוך פעולה ורפלקציה.

10

Fisher, R., Ury, W. & Patton, B. (1991). Getting to Yes.

חשיבה אסטרטגית, אינטרסים, חלופות ויישוב סכסוכים.

11

U.S. Bureau of Economic Analysis · Regional Economic Accounts

מידע על כלכלה, תעסוקה והכנסה במדינות ארה"ב.

12

U.S. Small Business Administration · Plan Your Business

מחקר שוק, תוכניות עסקיות ותכנון עלויות.

THE FIRM | THE LIBRARY | THE METHOD

המקורות משמשים תשתית מקצועית ועיונית. לגילוי נאות, פרטי המשרד וקרדיטים: עמ׳ 16.

TRANSPARENCY & CONTACT

שקיפות היא חלק מן השיטה.

Editorial disclosure · Professional responsibility · Contact

01 / EDITORIAL DISCLOSURE

גילוי נאות

פרסום זה הוא חוברת תדמית ומידע מקצועי מטעם משרד עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל. שיטת מוזס, הספר הלבן, הספרייה, מערך הידע ומוצרי המותג הם פיתוחים של הפירמה, המשלבים מקורות מחקר חיצוניים עם ידע וניסיון מקצועי פנימי.

הנתון של קרוב ל־200 מקרי הגירה במהלך כשנתיים מבוסס על ניסיון ותצפיות מקצועיות כפי שדווחו על ידי הפירמה; הוא אינו מדגם מחקרי מבוקר או מדד לשיעור הצלחה. המקורות המופיעים בחוברת אינם מהווים אימות עצמאי של השיטה כמכלול.

השיטה והפרסומים מתעדכנים ומתפתחים עם המחקר, הניסיון והשינויים בדין. מידע בחוברת נכון למועד עריכתה בכפוף לעדכונים.

02 / PROFESSIONAL RESPONSIBILITY

מידע ואחריות מקצועית

החוברת, הספרייה, הסקירות, המאמרים והמגזין נועדו להנגשת ידע ולהיכרות עם הפירמה ושיטת עבודתה. הם אינם תחליף לייעוץ משפטי פרטני, לחוות דעת מקצועית או לבדיקת הדין והנסיבות העדכניים בכל מקרה.

מחשבונים וסימולטורים הם כלי עזר להמחשה ולהערכה; תוצאותיהם אינן הכרעה משפטית או התחייבות לתוצאה. רשויות ההגירה והגורמים המוסמכים מקבלים את ההחלטות בהתאם לדין ולסמכותם. אין בשיטה משום אישור, חסות או שותפות של רשות ממשלתית אמריקאית.

עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל הוא בעל רישיון ישראלי לעריכת דין; השכלתו המשפטית האמריקאית מוצגת בנפרד משאלת הרישוי בארה"ב.

DR MOZES CARMEL
LAW OFFICE | TEL AVIV

mozescarmel.co.il

פרטי המשרד

רחוב טיומקין 16, תל אביב, ישראל
058-5511321 | 054-3962644
office@mozescarmel.co.il
עמוד יצירת קשר הרשמי ↗

THE MOZES METHOD / DEVELOPED BY

עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל ורתם ארז רקח · מפתחי השיטה

הפקה מערכתית: הפירמה ומעבדת המחקר · נובמבר 2026

© 2026 משרד עו"ד ד"ר אברהם מוזס כרמל. כל הזכויות בתוכן המקורי שמורות לבעלי הזכויות.

YOUR STORY STARTS HERE / NEXT STEP

עכשיו מתחיל הסיפור שלכם.

A clearer path begins with a conversation.

DR MOZES CARMEL | LAW OFFICE | TEL AVIV

Your story starts here.

הגירה. משפחה. עסקים. יישוב סכסוכים.

בואו נבחן את הדרך

בין אם אתם שוקלים מעבר לארצות הברית, בוחנים הזדמנות עסקית או מבקשים ליווי בסוגיה משפחתית או מסחרית — הצעד הראשון הוא להבין את האפשרויות, את המסגרת המשפטית ואת השאלות שעדיין דורשות תשובה.

ידע לפני החלטה

הפירמה מחברת בין משפט, מחקר, חשיבה אסטרטגית והבנת האדם. אנו מזמינים אתכם להכיר את מרכזי הידע, לעיין בספרייה ולפנות אלינו לבחינה פרטנית של הנסיבות שלכם.

לספריית מוזס ולמרכזי הידע
EXPLORE THE LIBRARY

לקביעת שיחה עם המשרד
CONTACT THE FIRM

רחוב טיומקין 16, תל אביב · 058-5511321 | 054-3962644
mozescarmel.co.il · office@mozescarmel.co.il