

גיש-בור MED-ARB

PEOPLE
DISPUTES
SOLUTIONS
A SMARTER
WAY FORWARD

בין הסכמה להכרעה

FROM AGREEMENT TO DECISION

שיטה מתקדמת
לפתרון סכסוכים
משפחתיים,
עסקיים ומסחריים.

A MODERN
APPROACH
TO RESOLVING
FAMILY, BUSINESS
AND COMMERCIAL
DISPUTES.

MEDIATION

גישור

דיאלוג שמוביל
להסכמה

ARBITRATION

בוררות

הכרעה מקצועית
ואפקטיבית

MED-ARB

גישבור

שילוב מנצח
בין גישור להכרעה

גש-בור

MED-ARB

[med-ärb] *n.*

שם עצם

1. שיטה משולבת לפתרון סכסוכים, המאגדת בתהליך אחד את יתרונות הגישור והבוררות.
2. מסלול גמיש ומובנה המאפשר לצדדים לנהל דיאלוג, לבחון אפשרויות להסכמה, וכאשר אין הסכמה – להגיע להכרעה מחייבת במסגרת אחת.
3. כלי יעיל, חסכוני ומדויק לניהול סכסוכים במשפחה, בעסקים, ובתחומים אזרחיים ומסחריים.

Med-Arb [med-ärb] *noun*

1. An integrated dispute resolution process that combines the advantages of mediation and arbitration.
2. A flexible and structured approach that enables the parties to engage in dialogue, explore options for agreement, and, if no agreement is reached – to arrive at a binding decision within a single framework.
3. An efficient, cost-effective and precise tool for managing disputes in family, business, and civil and commercial matters.

דבר העורך

EDITOR'S LETTER

כשהאנחנו אומרים הסכמה או מחלוקות, אנחנו מבקשים צדק. אך לעיתים קרובות יש משהו כמעט פרדוקסלי באופן שבו בני אדם מנהלים סכסוכים. ברעים רבים בין הכמיהה להכרעה משם שדווקא המרחק שביניהם מעלה שאלות עמוקה על משפט וחברה. מטרתנו אינה לשכנע שכל סכסוך זקוק להכרעה, אלא להוסיף אפשרות ראויה לשיחה.

לעיתים אנחנו מתכווננים לניצחון, אך בפועל אנחנו מדברים על פתרון ובין הרצון להיות צודקים לבין הצורך לסיים סכסוך, נשכחת לעיתים השאלה החשובה ביותר – מה יקרה ביום שאחרי.

לפעמים השאלה החשובה אינה מי ניצח, אלא כיצד יהיה אפשר להמשיך מכאן. סכסוכים אינם מתקיימים בחלל ריק, מאחוריהם אנשים, משפחות, שותפים עסקיים, מערכות יחסים ואמון שהתעורר המשפט מעניק כלים להגנה על זכויות ולהכרעה, אך הכרעה אינה מסיימת בהכרח את המתח האנושי.

כאן מתחיל הדיון שלנו בגישבור – מגגנון המשלב נישור ובוררות. תחילה ניסיון להגיע להסכמה, ובהיעדר אפשרות להכרעה מחייבת בהתאם להסדר מוסכם. אין זו המצאה חדשה, אלא הזדמנות לבחון כיצד ניתן לעצב מסלול מקצועי ואתראי.

הגיליון בוחן גם את מגבלותיו של המגגנון, לא כל מחלוקת מתאימה לגישור, ולא כל עניין ניתן למסירה לבוררות. שאלות של כות, סודיות, חופש בחירה וזכויות, ולא כל מעבר בין שני התפקידים יהיה הוגן, מחייבות זהירות.

רותם רקח

עורך המגזין ומנהל הפירמה
פיתוח עסקי ונרטיב קונסולרי

RETEM RAKACH

Editor & Firm Manager
Business Development & Consular Narrative

דבר המייסד

FOUNDER'S NOTE

המשפט אינו מתחיל בפסק הדין. מאחורי כתבי הטענות פועלים אינטרסים, ויכרונות, תשוקות והחלטות אנושיות. סכסוך משפטי מציג לכאורה שתי עמדות מנוגדות אך לעיתים הוא מורכב הרבה יותר – ויש לבחון לא רק את הדין החל, אלא גם את המבנה של הסכסוך עצמו.

בגיליון זה אנו מציעים לבחון את הגישור גם כתחום ידע וגם כמסגרת עבודה שיש לפתח באחריות. מטרתנו אינה להציע פתרון קסם, אלא לבחון מתי ניתן לנהל מחלוקה באחריות, מתי ראוי להידבר, מתי צריך להכריע וכיצד לשמור לאורך הדרך על ינוהיתוים ועל כבודם של הצדדים.

גישור מאפשר לצדדים לעצב פתרון מוסכם. בורות מאפשרת הכרעה באמצעות בעל סמכות שמונה בהסכמה. גישור משלב בין האפשרויות, אך אינו מבטל את ההבדלים המהותיים ביניהן. השילוב מחייב כלים בהירים, בחינת התאמה, זהירות ביחס למידע חסוי והבנה מדויקת של תוצאות ההליך.

השכלה שלי בתחום ניתוח ויישוב סכסוכים חידדה את ההכרה שסכסוך הוא תופעה מורכבת. הוא עשוי להתנהל בין אנשים, ובו בזמן להתקיים גם בתוך עולמו של כל אחד מהם – לא כל התנגדות נובעת מחוסר רצון להסכים – לעיתים היא משקפת מתח בין צרכים, זהות, ערכים וחוויות חיים.

באמצעות שילוב של חשיבה משפטית, מחקר בין-תחומי והבנה מעמיקה של אנשים, אנו מפתחים בפירמה גישה מקצועית ורגישה יותר לניהול וליישוב סכסוכים – כחלק בלתי נפרד מהמשפט ומהחברה שבה הוא פועל.

ד"ר עו"ד אברהם (אבי) מוזס-כרמל

מייסד הפירמה | עורך דין | חוקר | מרצה
דוקטור בניתוח ויישוב סכסוכים

DR. ABRAHAM (AVI) MOZES-CARMEL

Founder | Attorney at Law | Researcher | Lecturer
Ph.D. in Conflict Analysis and Resolution

LAW
PEOPLE
CONFLICT
SOLUTIONS

תוכן העניינים

CONTENTS

01	שער COVER בין הסכמה להכרעה גישבור	01
02	דבר העורך EDITOR'S LETTER הסכמה, הכרעה ומה שבניהן	02
03	דבר המייסד FOUNDER'S NOTE סכסוך, אגשים ודרכים לפתרון	03
04	תוכן העניינים CONTENTS מפת הגיליון	04
05	מניפסט הפתיחה THE OPENING MANIFESTO להסכים כשאפשר, להכריע כשצריך	05
06	האנטומיה של הסכסוך THE ANATOMY OF CONFLICT הקונפליקט האנושי והפנימי	06
07	גישור, בוררות וגישבור MEDIATION, ARBITRATION & MED-ARB מה ההבדל וכיצד זה עובד	07
08	שיטת הגישבור בפעולה THE MED-ARB METHOD ששת השלבים מהדיאלוג להכרעה	08
09	הבסיס המשפטי בישראל THE LEGAL FRAMEWORK IN ISRAEL סמכויות, הסכמים והכרעה מחייבת	09
10	סכסוכים עסקיים, משפחה, רכוש וירושה BUSINESS, FAMILY, ASSETS & INHERITANCE דילמות, אתגרים ופתרונות	10
11	סכסוכים בינלאומיים CROSS-BORDER DISPUTES ישראל, ארצות הברית ומה שבניהן	11
12	סיכונים, מגבלות והתאמה להליך RISKS, LIMITATIONS & SUITABILITY מה חשוב לדעת לפני שמתחילים	12
13	ד"ר אברהם מוזס-כרמל ואודות הפירמה ABOUT DR. MOZES-CARMEL & THE FIRM מחקר, השכלה, שישל, שיסת מיסון ומקצועי	13
14	מניפסט הסיום CLOSING MANIFESTO בין הסכמה להכרעה מקורות ופרטי המשרד	14

A MORE
THOUGHTFUL
WAY FORWARD

LAW
PEOPLE
CONFLICT
SOLUTIONS

מניפסט להסכים כשאפשר, להכריע כשצריך

THE OPENING MANIFESTO

לא כל מחלוקת היא מלחמה

לא כל פשרה היא כניעה ולא כל הכרעה היא ניצחון. בין הרצון להיות צודקים לבין הצורך לפתור, קיימת אפשרות נוספת – הליך שמעניק מקום אמיתי להסכמה ובהיעדרה מסלול מוסכם להכרעה. גישבור נולד מתוך ההבנה שסכסוכים אינם מתקיימים בחלל ריק. מאחוריהם אנשים, משפחות, שותפים עסקיים, מערכות יחסים, ערכים ואינטרסים שלעתים מתנגשים.

שתי דרכים – פתרון אחד

גישור מאפשר לצדדים לעצב פתרון מוסכם, בורות מאפשרת הכרעה מקצועית ומחייבת. גישבור משלב בין שתי הדרכים הללו במבנה אחד – תחילה ניסיון כן להגיע להסכמה ובהיעדרה אפשרות להכרעה מחייבת, בהתאם לכללים שנקבעו מראש ובהסכמה. השילוב אינו מבטל את ההבדלים בין המגוונים, אלא דורש מהם זה הות, מקצועיות והגנה על זכויות הצדדים.

אחריות במקום סיסמה

גישבור אינו פתרון קסם ואינו מתאים לכל מחלוקת. הוא דורש חכנון נכון, הסכמה מודעת, הגדרה ברורה של סמכויות, שמירה על סודיות, בחינה של מאזן הכוחות והבנה מעמיקה של המטרות והסיכונים. דווקא משום שהוא משלב שני מגוונים שונים – עלינו להיות קפדניים ביחס לגבולות התפקיד, לאופן המעבר בין שלבי ההליך ולשמירה על הגינות.

מבט לעתיד

גישבור אינו מחליף את בתי המשפט. הוא אחת האפשרויות בארגז הכלים של יישוב סכסוכים – כזו שמבקשת להפחית עימות, לחסוך משאבים, לשמור על מערכות יחסים ולייצר הכרעות יציבות יותר. בכפוף להתאמה, הוא יכול להוות דרך אחראית ומודרנית להתמודדות עם סכסוכים בעולם מורכב.

AGREEMENT | PROCESS | DECISION

A MORE
THOUGHTFUL
WAY FORWARD

06 | האנטומיה של הסכסוך

THE ANATOMY OF CONFLICT

בין אנשים, אינטרסים ורגשות

סכסוך אינו מתחיל לרוב בעובדות. הוא מתחיל בתחושות, בפרשנויות ובפערים בין מה שנאמר לבין מה שנחוזה. הבנת המבנה הפנימי של הקונפליקט היא הצעד הראשון בדרך לפתרון – בין אם בהסכמה, בבוררות או בגישבור.

תפיסות ופרשנויות

אנשים מפרשים מצבים ומעשים באופן שונה. מה שנראה לצד אחד כהבטחה, עשוי להיתפס לצד השני כעמימות. פערי תפיסה, השפעות תרבותיות ונסיבות עבר יוצרים מרחב שבו פרשנויות מתנגשות והבנה הדדית מתערערת.

דינמיקות כוח ותלות

סכסוכים מתקיימים בתוך מערכות יחסים – במשפחה, בעסק, בקהילה או בין מדינות. יחסי כוח, תלות כלכלית, פערי מידע או חוסר שוויון במשאבים יכולים להשפיע על האופן שבו הצדדים פועלים ועל האפשרויות העומדות בפניהם.

הקשר רחב יותר

סכסוך אינו מתרחש בחלל ריק. הוא מושפע מהקשר חברתי, כלכלי, משפטי ותרבותי. בהליכי גישבור אנו בוחנים את התמונה המלאה – האנשים, העובדות וההקשרים – כדי לבנות פתרון שמחזיק לאורך זמן.

אנשים וחוויות

מאחורי כל סכסוך יש אנשים – עם סיפורים, ערכים, פחדים וציפיות. אותן חוויות אישיות מעצבות את האופן שבו כל צד רואה את המציאות, ולעיתים מובילות למסקנות שונות למרות אותם נתונים.

אינטרסים גלויים וסמויים

לכל צד אינטרסים ברורים – כמו רכוש, שליטה או אחריות – וגם אינטרסים סמויים, כמו צורך בהכרה, ביטחון, יציבות או שמירה על יחסים חשובים. זיהוי האינטרסים האמיתיים מאפשר לבנות פתרון יצירתי ויציב יותר.

רגשות וקונפליקט פנימי

כעס, אכזבה, פחד או תחושת בגידה עלולים להעצים את הסכסוך ולהקשות על קבלת החלטות רציונלית. לעיתים הקונפליקט החיצוני משקף קונפליקט פנימי – בין רצונות מתנגשים, בין ערכים ובין תחושת שליחות לאחריות.

”

כדי לפתור סכסוך, צריך לראות לא רק מה נאמר – אלא גם מה לא נאמר.

PEOPLE
INTERESTS
EMOTIONS
CONTEXT
SOLUTIONS

THE SMART LOOK

ISSUE 12 / NOVEMBER 2026

LAW
PEOPLE
CONFLICT
SOLUTIONS

07 PEOPLE TURN CONFLICT INTO POSSIBILITIES

A SMARTER
WAY
FORWARD

08

הדרך הנכונה
ליישוב סכסוך

איך לבחור בין גישור, בוררות וגישבור

CHOOSING THE RIGHT PATH

Mediation, Arbitration or Med-Arb?

אין פתרון אחד שמתאים לכל סכסוך. הבחירה בין גישור, בוררות או גישבור תלויה באופי המחלוקת, במטרות הצדדים, במערכת היחסים ביניהם ובנסיבות המשפטיות והמעשיות. הבנה נכונה של האפשרויות מאפשרת לבחור את הדרך היעילה והמתאימה ביותר לכל מקרה.

גישבור

MED-ARB

שילוב שמייצר המשכיות

גישבור (Med-Arb) הוא מודל משולב, המאפשר לצדדים לנסות להגיע להסכמה בשלב הגישור, ובמקרה שלא מושגת הסכמה – לעבור לשלב בוררות במסגרת אותה מסגרת והליך מוסכם מראש.

מתי מתאים?

כאשר הצדדים רוצים לשמור על שליטה בתהליך, מעוניינים ביעילות ומוכנים להסכים מראש למנגנון הכרעה במקרה הצורך.

יתרונות מרכזיים

חיסכון בזמן ובעלויות, המשכיות, התאמה לסכסוכים מורכבים, שמירה על סודיות וגמישות בהליך.

בוררות

ARBITRATION

הכרעה מקצועית ומחייבת

בוררות היא הליך שבו מסכימים הצדדים למסור את המחלוקת להכרעת בורר או בוררים, בעלי מומחיות בתחום הרלוונטי. ההליך פחות פורמלי מהליך משפטי מלא, אך ההכרעה מחייבת את הצדדים בהתאם להסכמתם ולכן החל.

מתי מתאים?

כאשר נדרשת הכרעה מקצועית, ברורה ויעילה, במיוחד בסכסוכים מורכבים או כאשר לא ניתן להגיע להסכמה ביניהם.

יתרונות מרכזיים

הליך יעיל ומהיר, בורר בעל מומחיות, גמישות דינמית, חיסכון בעלויות יחסית להליך משפטי.

גישור

MEDIATION

דיאלוג שמוביל להסכמה

הגישור הוא הליך מבוסס הידברות ומשא ומתן בסיוע מגשר ניטרלי. המטרה היא לאפשר לצדדים לבחון את האפשרויות שלהם, להבין את נקודות המחלוקת ולנסות להגיע להסכמה מוסכמת ויצירתית, המתאימה לצרכים הייחודיים שלהם.

מתי מתאים?

כאשר קיימת נכונות לדיאלוג, רצון לשמור על יחסים תקינים ופתיחות למציאת פתרונות ויצירתיים מחוץ למסגרת ההכרעה השיפוטית.

יתרונות מרכזיים

שמירה על מערכות יחסים, גמישות, שליטה של הצדדים בתוצאה, סודיות והסכמות מותאמות אישית.

הדרך הנכונה ליישוב סכסוך היא זו שמתאימה לאנשים, למטרות ולמציאות הייחודית שלהם.

”

LAW
PEOPLE
CONFLICT
SOLUTIONS

09

גישבור
בפועל

בין ההידברות להכרעה

MED-ARB IN PRACTICE

From Dialogue to Decision

גישבור (Med-Arb) הוא מודל משולב של גישור ובוררות, המאפשר לצדדים לנסות לפתור את המחלוקת באמצעות הידברות, ובמידת הצורך – לעבור להכרעה מחייבת ממסגרת הבוררות, הכל בהסכמה מראש.

מתי הגישבור מתאים?

גישבור מתאים למחלוקות שבהן קיים אינטרס להגיע להסכמה, אך גם צורך בפתרון מחייב אם לא תושג הסכמה. המודל נפוץ בסכסוכים עסקיים, משפחתיים, מסחריים ופרויקטים מורכבים, בישראל ובזירה הבינלאומית.

יתרונות מרכזיים

גישבור מאפשר לשמור על ערוץ דיאלוג פתוח, לצמצם עלויות וזמן, ולספק לצדדים ודאות באשר לקיומו של פתרון מחייב. המודל עשוי להפחית את הצורך בהתדיינות ממושכת ולתמוך בשמירה על מערכות יחסים.

מהו גישבור?

גישבור משלב שני הליכים: בשלב הראשון מתקיים גישור, שבו הצדדים מנהלים משא ומתן בסיוע מגשר ניטרלי. אם לא מושגת הסכמה, המקרה עובר לשלב בוררות, שבו הבורר מכריע במחלוקת, בהתאם להסכם הצדדים ולדין החל.

המעבר בין השלבים נקבע מראש בהסכם, וניתן לעצב את המודל בדרכים שונות בהתאם לאופי הסכסוך ולצרכי הצדדים.

שיקולים לפני בחירה

בחינת התאמת גישבור למקרה מסוים צריכה להתחשב במורכבות המחלוקת, באופי הצדדים, ברמת האמון ובאפשרות להשגת הסכמה. חשוב להסדיר מראש את המסגרת הדיונית, זהות המגשר/הבורר, הכללים החלים והשלב שבו מתבצעת המעבר מהגישור לבוררות.

גישבור בהקשר הבינלאומי

גישבור משמש ביעילות גם בסכסוכים חוצי גבולות, שבהם מעורבים דינים שונים, תרבויות שונות ומערכות משפט מקבילות. המודל מאפשר לצדדים לנהל הליך גמיש ומותאם, העשוי להתחשב בהבדלים המשפטיים, התרבותיים והעסקיים הרלוונטיים.

גישבור הוא גשר בין האפשרות להסכמה לביטחון שבהכרעה.

”

CONFLICT
DIALOGUE
SOLUTIONS
A STRONGER
TOMORROW

10

גישור, בוררות
וגישבור

שלושה מסלולים, מטרה אחת

MEDIATION, ARBITRATION & MED-ARB
Different Paths, A Shared Goal

סכסוכים אינם רק מחלוקות משפטיות. הם נוגעים באנשים, ביחסים, בערכים ובעתיד. גישור, בוררות וגישבור מציעים שלוש דרכים שונות ליישוב מחלוקות, המאפשרות גמישות, יעילות ושמירה על מערכות יחסים – בהתאם לצרכים, לנסיבות ולמטרות של כל מקרה.

גישבור

MED-ARB

שילוב של הידברות והכרעה

גישבור (Med-Arb) הוא מודל משולב, המאפשר לצדדים להתחיל בהליך גישור, ובמקרה שלא מושגת הסכמה – לעבור לשלב הבוררות בפני אותו גורם או במסגרת מוסכמת מראש. מודל זה מעניק לצדדים רצף דיוני, חיסכון בזמן ובעלויות, ומסגרת מובנית לבחינת האפשרות להסכמה לפני הכרעה מחייבת.

גישבור מתאים במקרים שבהם קיים רצון אמיתי להגיע להסכמה, אך גם צורך במנגנון הכרעה ברור אם ההידברות אינה מצליחה.

בוררות

ARBITRATION

הכרעה מקצועית ומחייבת

בוררות היא הליך שבו הצדדים מסכימים למסור את המחלוקת להכרעת בורר – גורם מקצועי וניטרלי בעל מומחיות בתחום הרלוונטי. הבורר שומע את טענות הצדדים ומכריע בסכסוך בהתאם להסכמתם ולדין החל.

ההליך מהיר ויעיל יחסית להליכים בבתי משפט, מאפשר גמישות דיונית ושמירה על פרטיות, והכרעת הבורר מחייבת את הצדדים.

בוררות מתאימה במקרים מסחריים, חוזיים ומקצועיים, כאשר נדרשת הכרעה ברורה והכרעה סופית.

גישור

MEDIATION

דיאלוג שמוביל להסכמה

הגישור הוא הליך מבוסס הידברות ומשא ומתן, בסיוע מגשר ניטרלי, במטרה לאפשר לצדדים להגיע להסכמה. ההליך מתמקד בהבנה.

העמוקה של הצרכים והאינטרסים של כל צד, במציאת פתרונות יצירתיים ובהסכמה שמתאמת למציאות הייחודית של הצדדים.

גישור מתאים במיוחד במקרים משפחתיים, עסקיים ובין שותפים, כאשר יש רצון לשמור על הקשר ולהגיע להסכמה שמקובלת על שני הצדדים.

בחירת המסלול המתאים

אין פתרון אחד שמתאים לכל סכסוך. הבחירה בין גישור, בוררות או גישבור תלויה במטרות הצדדים, במורכבות המחלוקת, במערכת היחסים ביניהם ובשיקולים מעשיים ומשפטיים.

במשרד Dr Mozes Carmel Law Office אנו מאמינים בגישה מותאמת אישית, המבוססת על ניתוח מעמיק של הנסיבות והאפשרויות, במטרה לגבש את הדרך הנכונה והיעילה ביותר ליישוב המחלוקת.

” יישוב סכסוך הוא לא רק פתרון משפטי,
אלא הזדמנות לבנות מציאות טובה יותר.

LAW
PEOPLE
CONFLICT
SOLUTIONS

11 סכסוכים בינלאומיים ישראל, ארצות הברית ומעבר לכך

CROSS-BORDER DISPUTES

משפט, תרבות ומציאות חוצת גבולות

סכסוכים רבים אינם מוגבלים עוד למדינה אחת. משפחות, עסקים ונכסים פועלים בזירות חיים בינלאומית שבה מתערבלים משפטים שונים, תרבויות שונות ומערכות אכיפה שונות. ניהול סכסוך במציאות זו דורש הבנה משפטית, ראייה מערכתית ורגישות להבדלים תרבותיים.

דיני משפחה חוצי גבולות

סכסוכי גירושין, משמורת, מזונות וירושה, שבהם צד אחד חי בישראל וצד אחר בארצות הברית, מחייבים התמודדות עם מערכות משפט שונות, אמנות בינלאומיות והיבטים פרוצדורליים מורכבים.

מערכות משפט שונות

ישראל וארצות הברית פועלות על בסיס עקרונות משפטיים שונים, נהלים שונים ותרבויות משפטיות שונות. הבנת ההבדלים בין מערכות אלה חיונית לבחירת ההליך המתאים ולניהול אסטרטגיה אפקטיבית.

הכרה וצמחה של פסקי דין

לא כל פסק דין ניתן לאכיפה ישירה במדינה אחרת. יש לבחון אמנות בינלאומיות, דין מקומי ופסיקה רלוונטית כדי להבין האם וכיצד ניתן לאכוף החלטות, הסכמים או פסקי בוררות מחוץ לישראל.

נכסים וירושות בינלאומיות

נכסים, חשבונות והשקעות במדינות שונות עלולים ליצור מחלוקות בין יורשים או בין בני משפחה. סוגיות אלה מערבות דיני ירושה, מיסוי, רישום נכסים והכרה בפסקי דין זרים.

גישור ובוררות בינלאומית

גישור ובוררות מאפשרים לצדדים לנהל את הסכסוך במסגרת גמישה, דיסקרטית ומותאמת לצרכים בינלאומיים. גניבור (Med-Arb) עשוי להיות פתרון מתאים במקרים שבהם נדדש גם מיקוד בהסכמה וגם אפשרות להכרעה.

סכסוכים עסקיים גלובליים

שותפויות, השקעות, חוזים וזכויות קניין רוחני חוצים גבולות. תכנון נכון של מנגנוניישוב מחלוקות, כולל גישור ובוררות בינלאומית, עשוי להקטין סיכונים ולייעל את הפתרון.

”סכסוכים בינלאומיים אינם רק שאלה של חוק, אלא גם של אנשים, תרבויות ומציאות משתנה. הפתרון הנכון משלב ידע משפטי עם הבנה מעמיקה של ההקשר האנושי והמערכתי.”

LAW
CULTURE
JURISDICTION
ENFORCEMENT
SOLUTION

CROSSING
SYSTEMS
BUILDING
SOLUTIONS

12 | סיכונים, מגבלות והתאמה להליך

RISKS, LIMITATIONS & SUITABILITY

מה חשוב לדעת לפני שמתחילים

גישור, בוררות וגישבור הם כלים יעילים ליישוב סכסוכים, אך אינם מתאימים לכל מקרה. לכל הליך יתרונות, משמעותיים, אך גם מגבלות וסיכונים שחשוב להכיר מראש. בחינה מפורטת של הנסיבות, המטרות והצדדים מאפשרת לבחור את הדרך המתאימה ולהימנע מאכזבות בהמשך.

מגבלות ההליכים

לכל הליך מאפיינים ומגבלות שיש להביא בחשבון:

גישור

מתאים כאשר קיימת נכונות לדיאלוג ורצון טוב מצד כל הצדדים. אינו מתאים כאשר קיים פער משמעותי בכוחות, חוסר אמון עמוק או העדר נכונות אמיתית לשקול פתרונות משותפים.

בוררות

מותאמת למקרים שבהם נדרש הליך הכרעה מחייב ומהיר, אך האפשרויות לעירעור מוגבלות. אינה תמיד מתאימה לסכסוכים רגישים או מורכבים במיוחד.

גישבור

משלב בין יתרונות הגישור והבוררות, אך דורש הסכמה מוקדמת למודל והבנה ברורה של כללי המעבר מהידברות להכרעה. אינו מתאים לכל סוגי הסכסוכים, ובחלק מהמקרים עדיף לבחור בהליך אחד בלבד.

התאמה להליך

לפני בחירת ההליך, מומלץ לבחון:

מהות הסכסוך והנושאים השנויים במחלוקת. מערכת היחסים בין הצדדים. מידת הדחיפות והצורך בהכרעה מחייבת. העלויות הצפויות והמשאבים הנדרשים. השפעות אפשריות על הסביבה המשפטית, העסקית או הבינלאומית.

סיכונים אפשריים

בכל אחד מהליכים קיימים סיכונים שיש להביא בחשבון:

היעדר הסכמה

בגישור, אין חובה להגיע להסכם. תהליך עשוי להסתיים ללא תוצאה מחייבת, לאחר השקעת זמן ומשאבים.

הכרעת שגויה

בבוררות וגישבור, קיים סיכון שהעומד בהכרעה, גם אם מקצועי, יקבל החלטה שאינה תואמת את ציפיות אחד הצדדים.

גילוי מידע

במסגרות שונות, עלול להחשף מידע רגיש, גם כאשר קיימות התחייבויות לסודיות.

עלויות

למרות היעילות היחסית, הליכים אלו עשויים לכלול עלויות משמעותיות, בייחוד במקרים מורכבים.

מערכות יחסים

גם כאשר ההליך מסתיים בהסכם או בהכרעה, לא תמיד ניתן לשקם את מערכת היחסים בין הצדדים.

שיקולים נוספים

בעת בחינת ההליך המתאים, חשוב לקחת בחשבון גם:

המסגרת המשפטית החלה. האפשרות לאכיפת ההסכם או ההכרעה. הצורך בסודיות ובשמירה על פרטיות. השלכות ארוכות טווח על הצדדים. הקשר התרבותי והבינלאומי, במידת הצורך.

99 אין הליך אחד שמתאים לכל סכסוך.

”ההחלטה הנכונה מתחילה בהבנה מלאה של הנסיבות.”

LAW
PEOPLE
CONFLICT
SOLUTIONS

PEOPLE
KNOWLEDGE
MEDIATION
ARBITRATION
MED-ARB
A MORE
THOUGHTFUL
WAY FORWARD



ד"ר אברהם (אבי) מוזס-כרמל

המשפט, התרבות והאדם שבמרכז הסכסוך

עורך דין | דוקטור בניתוח ויישוב סכסוכים | חוקר בכיר | מרצה | מפתח שיטת מוזס
Ph.D. • J.D. • M.B.A. • M.S. • B.B.A.

FOUNDER PROFILE

ד"ר אברהם (אבי) מוזס-כרמל, מייסד Dr. Mozes Carmel Law Office, משלב בעבודתו למעלה משלושה עשורים של פעילות אקדמית ומקצועית בתחומי המשפט, ניתוח ויישוב סכסוכים, גישור, משא ומתן ומחקר בין-תחומי.

את הדוקטורט בניתוח ויישוב סכסוכים השלים באוניברסיטת Nova Southeastern בפלורידה. עניסוקו המחקרי כולל קונפליקט פנים-תרבותי (Intracultural Conflict), הבטחון מתחים ומחלוקות המתפתחים בתוך מערכות חברתיות ותרבותיות משותפות.

ד"ר מוזס-כרמל משמש חוקר בכיר במרכז Bosserman ליישוב סכסוכים באוניברסיטת Salisbury בארצות הברית, וחבר סגל בתוכנית הבינלאומית לתואר שני ביישוב סכסוכים וגישור באוניברסיטת תל אביב. לאורך הקריירה האקדמית שלו עסק בהוראה, במחקר ובהנחיית עבודות מתקדמות.

חמשת התארים האקדמיים

Ph.D.	דוקטורט בניתוח ויישוב סכסוכים, Nova Southeastern University.
J.D.	תואר מקצועי במשפטים, University of Florida.
M.B.A.	תואר שני במנהל עסקים, University of Phoenix.
M.S.	תואר שני בניתוח ויישוב סכסוכים, Nova Southeastern University.
B.B.A.	תואר ראשון במנהל עסקים, Temple University.

שיטת מוזס

THE MOZES METHOD

ד"ר מוזס-כרמל הוא מפתח שיטת מוזס, גישה מקצועית לניתוח וליישוב סכסוכים, המשלבת שלושה ממדים: הממד המשפטי, הממד האנושי והמדמד המערכתי.

השיטה מבוססת על ההכרה שסכסוך אינו מסתכם בטענות הצדדים. מאחוריו עשויים להתקיים אינטרסים, פערי תפיסה, יחסי כוח והשפעות תרבותיות וכלכליות.

עיקרון מרכזי בגישתו הוא שיש להבין את הגורמים להיווצרות הסכסוך ואת הכוחות המשמרים אותו לפני בחירת הדרך המתאימה לפתרונו.

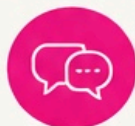
“הבנת הסכסוך היא נקודת המוצא לבחירת הדרך ליישובו.”
משפט מסכם מערכתי ברוח השיטה.

מניפסט ליישוב סכסוכים

CLOSING MANIFESTO

בין הסכמה להכרעה – דרך חכמה יותר

גישבור אינו רק כלי משפטי, אלא גישה שלמה לחשיבה, להקשבה ולהחלטה. בעולם שבו סכסוכים מלווים אנשים, משפחות, עסקים ומדינות – אנחנו מאמינים שיש דרך חכמה יותר: דרך שמכבדת את האדם, את המציאות המורכבת ואת הצורך בתוצאה יציבה, צודקת ומעשית.



הידברות כבסיס

הקשבה אמיתית, ניתוח האינטרסים והבנת הצרכים העמוקים של כל הצדדים.



הכרעה מקצועית

כאשר נדדש, הבאה להכרעה מפוקחת, יעילה, ומחייבת, תוך שמירה על הוגנות וסדר.



המרכז הוא האדם

מאחורי כל סכסוך יש אנשים, מערכות יחסים, רגשות ועתיד. הפתרון המשפטי חייב להתחשב בהיבט האנושי.



פתרונות מעשיים

בנייה של תהליך שמייצר תוצאה יציבה, ישימה וארוכת טווח – לא חס ניצחון רגעי, אלא סדר חדש שמואפשר להשיך הלאה.

גישבור הוא גשר בין אפשרויות להסכמה
לביטחון שבהכרעה.

”

החזון שלנו

להוביל תרבות חדשה של יישוב סכסוכים – שבה חשיבה משפטית, ניתוח בין-תחומי והבנה אנושית יעצרים יחד פתרונות טובים יותר לאנשים, לעסקים ולחברה.

הדרך שלנו

שיטה סדורה, ידע מחקרי, ניסיון מעשי וכתבה משפטית ניסיון מותאמת אישית – כל אלה כדי ליצור תהליך מדויק, שקוף, הוגן ואפקטיבי.

A MORE
THOUGHTFUL
WAY FORWARD

PEOPLE

KNOWLEDGE

PROCESS

SOLUTIONS

קרדיטים וגילוי נאות וזכויות יוצרים

CREDITS · DISCLOSURE · COPYRIGHT

פרטי המערכת והמו"ל

מגזין התוכן של Dr Mozes Carmel Law Office | מייסד הפירמה: ד"ר עו"ד אברהם (אבי) מוזס-כרמל | עריכה וניהול תוכן: רתם רקח. גיליון 11, נובמבר 2026.

גילוי נאות והבהרה משפטית

מגזין זה הוא פרסום מערכתי ומקצועי מטעם הפירמה. התכנים מיועדים למידע כללי, ללמידה ולהעשרה בלבד. אין בהם משום ייעוץ משפטי פרטני, חוות דעת משפטית או תחליף לבחינת עובדותיו ונסיבותיו של מקרה מסוים בידי בעל מקצוע מוסמך. אין בפרסום כדי ליצור יחסי עורך דין-לקוח.

זכויות יוצרים ושימוש בתוכן

כל הזכויות שמורות ל-Dr Mozes Carmel Law Office. כל שימוש, העתקה, שכפול, פרסום, הפצה, תרגום, עיבוד או שימוש מסחרי בתוכן המגזין, כולו או חלקו, ללא אישור מראש ובכתב מאת בעלי הזכויות, אסור ועלול להוות הפרה של זכויות יוצרים ולהקים עילה לנקיטת הליכים משפטיים, בהתאם לדין החל.

כתובת המשרד

רחוב טיומקין 16, תל אביב-יפו

mozescarmel.co.il